



РИБОН

Региональное Информационное Бюро Онлайн

143441, Московская обл., городской округ Красногорск, д. Гаврилково,
ЭЖК «Эдем», квартал 1, дом 6, пом. 101, ИНН/КПП: 5017007130/502401001,
Тел. 8(495)7200190, www.ribon.su, e-mail web@ribon24.ru

Руководство пользователя программного обеспечения «Диалог с работодателем» (WEB-версия)

Оглавление

Обзор возможностей программы.....	2
Начало работы.....	2
Пользовательский интерфейс.....	3
Примеры использования.....	7
Частые вопросы (FAQ).....	8
Контактная информация.....	8

Обзор возможностей программы

Программное произведение «Диалог с работодателем» предназначено для автоматизации работы по подбору кандидатов на замещение вакантных должностей и психодиагностики работающего персонала.

С помощью программы пользователь, не имеющий специальных познаний в области проведения психодиагностических тестирований, обработки и расшифровки профессиональных опросников, имеет возможность назначать и отправлять соискателям и работающим сотрудникам ссылки на прохождение тестирований. Комплекс предустановленных валидизированных диагностических опросников позволяет диагностировать деловые качества кандидатов на работу и психологическое эмоциональное состояние штатных сотрудников организации.

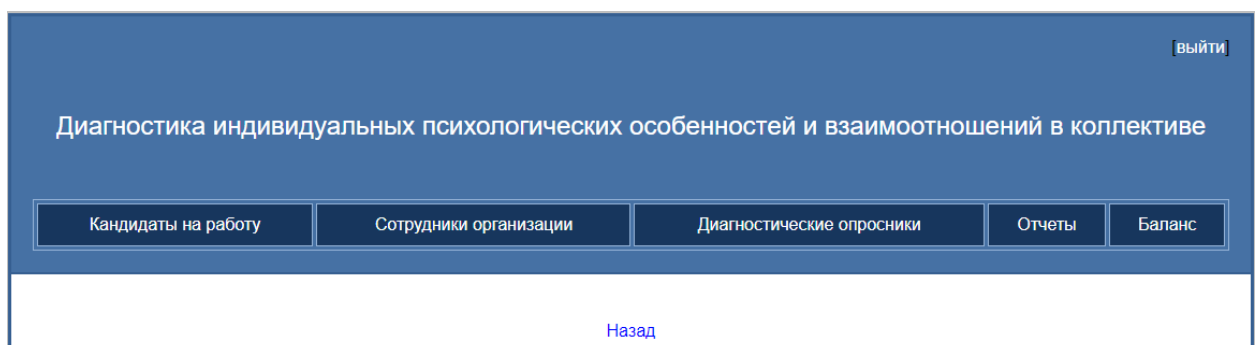
Обработка заполнения диагностических опросников осуществляется автоматизированным способом, результаты выводятся на экран в графическом виде (диаграммы, таблицы) с текстовым описанием (расшифровкой).

В результате использования программного обеспечения "Диалог с работодателем" снижается трудоемкость процесса по подбору кандидатов на замещение вакантных должностей, а также диагностики и контроля психологического климата в коллективе. Использование программы позволяет сэкономить затраты на оплату труда или обучение работников HR-подразделений или подразделений безопасности, ответственных за выполнение соответствующих функциональных задач.

Начало работы

Для начала работы с WEB-версией программы пользователю необходимо ввести имеющиеся учетные данные (логин и пароль) на странице доступа к сервису.

В случае успешного входа на экране пользователя отразится интерфейс программы

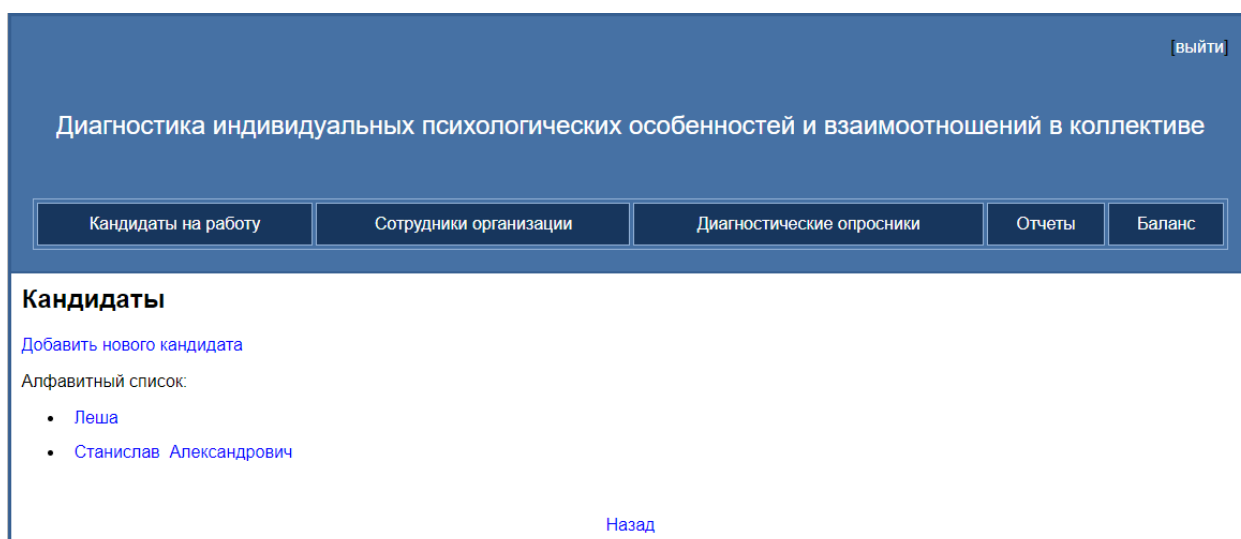


Пользовательский интерфейс

Пользовательский интерфейс программного обеспечения «Диалог с работодателем» включает меню из пяти разделов:

- Кандидаты на работу
- Сотрудники организации
- Диагностические опросники
- Отчеты
- Баланс

В разделах «Кандидаты на работу» и «Сотрудники организации» осуществляется создание и редактирование анкет соискателей и работников.



При нажатии на ссылку «Добавить нового кандидата» открывается типовый шаблон анкеты кандидата или сотрудника. Ни одно из полей анкеты не является обязательным. Для обеспечения соблюдения федерального законодательства о защите персональных данных допускается ввод любых сведений (в том числе цифровых обозначений), по которым пользователь может идентифицировать опрашиваемое лицо.

Диагностика индивидуальных психологических особенностей и взаимоотношений в коллективе

- Кандидаты на работу
- Сотрудники организации
- Диагностические опросники
- Отчеты
- Баланс

Добавить нового кандидата

Фамилия	<input style="width: 95%;" type="text"/>	или	Загрузить из файла .xls: <input type="button" value="Выбор файла"/> Не выбран ни один файл (файл из 5 столбцов: фамилия, имя, отчество, год рождения, емейл) <input type="button" value="Загрузить"/>
Имя	<input style="width: 95%;" type="text"/>		
Отчество	<input style="width: 95%;" type="text"/>		
Возраст	возраст, лет <input style="width: 30px;" type="text"/> или год рождения <input style="width: 30px;" type="text"/>		
Е-мейл	<input style="width: 95%;" type="text"/>		

После ввода необходимых сведений и нажатия кнопки «Добавить» анкета появится в списке кандидатов. При нажатии на нужного кандидата открывается анкета со списком назначенных и пройденных кандидатом тестирований. Анкета может быть отредактирована после ее создания.

- Кандидаты на работу
- Сотрудники организации
- Диагностические опросники
- Отчеты
- Баланс

Информация по кандидату

Имя:	Станислав Александрович
Возраст:	2022
e-mail:	ifallen23@gmail.com

Назначить тестирование	Переместить в сотрудники	Редактировать анкету	Удалить анкету
------------------------	--------------------------	----------------------	----------------

Назначенные и пройденные тестирования

Ваши назначены перечисленные в таблице опросники.

Вы можете направить ссылки кандидатам самостоятельно (путем нажатия на ссылку на конкретный опросник в столбце «ссылка» и последующего ее копирования из строки браузера) либо отправить ее по e-mail автоматически (нажатием кнопки «Отправить» в последнем столбце таблицы).

Если данная кнопка не активна, это означает, что в анкете кандидата или сотрудника не указан его e-mail. Вы можете добавить его в любой момент и вернуться к назначенным тестированиям через выбор кандидата.

Внимание! Письма с назначенными тестами могут попасть в папку «Спам». Рекомендуем предупредить об этом кандидатов или сотрудников.

Дата назначения	Дата прохождения	Тест	Отчет	отправить/отправлено
2022-11-04 19:13	еще не пройден	ИТО Собчик ссылка		2022-11-04 19:14
2022-11-04 19:13	еще не пройден	КОТ ссылка		2022-11-04 19:14

Диагностические опросники могут быть назначены кандидату как при просмотре его анкеты, так и из раздела «Диагностические опросники». Для назначения тестирования необходимо нажать кнопку «Назначить тестирование», после чего откроется таблица со списком доступных диагностических опросников и кратким описанием их предназначения.

[Выйти]

Диагностика индивидуальных психологических особенностей и взаимоотношений в коллективе

Кандидаты на работу
Сотрудники организации
Диагностические опросники
Отчеты
Баланс

Диагностические опросники для Станислав Александрович

№	Наименование	Краткое описание	Тип (индивидуальный, групповой)/время	Выбрать для назначения
1	Мотивация	Изучение мотивации к работе. Рекомендуется для большинства вакансий. Кандидаты/Сотрудники	Инд/30 мин	<input type="checkbox"/>
2	Минимумт	Диагностика личностных расстройств. Рекомендуется для кандидатов при массовом наборе на линейные (рядовые) должности. Кандидаты	Инд/40 мин	<input type="checkbox"/>
3	ИТО Собчик	Индивидуально-типологический опросник Л.Н. Собчик. Рекомендуется для большинства вакансий для выявления личностных психологических особенностей. Кандидаты	Инд/30 мин	<input type="checkbox"/>
4	КОТ	Краткий отборочный тест, опросник диагностики интеллекта. Рекомендуется для вакансий, предусматривающих интеллектуальную деятельность. Кандидаты	Инд/15 мин	<input type="checkbox"/>
		Диагностика снижения работоспособности		

Для выбора того или иного опросника необходимо поставить отметку в столбце «Выбрать для назначения» и нажать кнопку «Назначить выбранные тестирования», расположенную под таблицей.

На этой же стадии имеется возможность отредактировать текст письма, которое придет опрашиваемому при отправке гиперссылки на тот или иной опросник.

Отправка гиперссылки на прохождение назначенных диагностических опросников осуществляется на выбор пользователя одним из двух способов:

- 1) Путем копирования гиперссылки и ее пересылки по используемым для связи с кандидатом каналам связи
- 2) Путем нажатия кнопки «Отправить», после чего гиперссылка будет отправлена по адресу электронной почты, указанному в анкете кандидата.

Назначенные и пройденные тестирования

Вами назначены перечисленные в таблице опросники.

Вы можете направить ссылки кандидатам самостоятельно (путем нажатия на ссылку на конкретный опросник в столбце «ссылка» и последующего ее копирования из строки браузера) либо отправить ее по e-mail автоматически (нажатием кнопки «Отправить» в последнем столбце таблицы).

Если данная кнопка не активна, это означает, что в анкете кандидата или сотрудника не указан его e-mail. Вы можете добавить его в любой момент и вернуться к назначенным тестированиям через выбор кандидата.

Внимание! Письма с назначенными тестами могут попасть в папку «Спам». Рекомендуем предупредить об этом кандидатов или сотрудников.

Дата назначения	Дата прохождения	Тест	Отчет	отправить/отправлено
2022-11-06 08:53	ещё не пройден	Мотивация ссылка		<input type="button" value="отправить"/>
2022-11-06 08:52	ещё не пройден	Мотивация ссылка		<input type="button" value="отправить"/>
2022-11-04 19:13	ещё не пройден	ИТО Собчик ссылка		2022-11-04 19:14
2022-11-04 19:13	ещё не пройден	КОТ ссылка		2022-11-04 19:14
2022-11-04 19:13	ещё не пройден	Мотивация ссылка		2022-11-04 19:14
2022-11-04 19:13	ещё не пройден	Минимумт ссылка		2022-11-04 19:14

[Назад](#)

Аналогичным способом можно назначить тестирование любому кандидату или сотруднику из раздела «Диагностические опросники». При выборе того или иного опросника программа предложит сформировать список кандидатов или сотрудников, которым необходимо назначить опросник.

Диагностика индивидуальных психологических особенностей и взаимоотношений в коллективе

Кандидаты на работуСотрудники организацииДиагностические опросникиОтчетыБаланс

Назначить выбранные тестирования

Выбраны тесты:
Мотивация

- Кандидаты
 - Леша
 - Станислав Александрович
- Центральный аппарат

[Назад](#)

Список всех назначенных пользователем диагностических опросников доступен в разделе «Отчеты». Данный раздел также позволяет контролировать факт прохождения лицом назначенных опросников, дату и время их прохождения.

Отчеты о назначенных и выполненных тестированиях							
Дата назначения	Дата прохождения	Подразделение	ФИО	e-mail	отправить/отправлено	Тест	Отчет
2022-11-06 08:53	ещё не пройден	Кандидаты	Станислав Александрович	[redacted]	<input type="button" value="отправить"/>	Мотивация ссылка	
2022-11-06 08:52	ещё не пройден	Кандидаты	Станислав Александрович	[redacted]@gmail.com	<input type="button" value="отправить"/>	Мотивация ссылка	
2022-11-04 19:13	ещё не пройден	Кандидаты	Станислав Александрович	[redacted]@gmail.com	2022-11-04 19:14	ИТО Собчик ссылка	
2022-11-04 19:13	ещё не пройден	Кандидаты	Станислав Александрович	[redacted]@gmail.com	2022-11-04 19:14	Минимумт ссылка	
2022-11-04 19:13	ещё не пройден	Кандидаты	Станислав Александрович	[redacted]@gmail.com	2022-11-04 19:14	Мотивация ссылка	
2022-11-04 19:13	ещё не пройден	Кандидаты	Станислав Александрович	[redacted]@gmail.com	2022-11-04 19:14	КОТ ссылка	
2022-10-11 13:28	2022-10-13 06:33	Кандидаты	Леша	[redacted]@mail.ru	2022-10-11 18:40	КОТ	ссылка
2022-10-11 13:28	2022-10-15 20:42	Кандидаты	Леша	[redacted]@mail.ru	2022-10-11 18:39	ИТО Собчик	ссылка

Просмотр результата пройденного тестирования осуществляется при нажатии на гиперссылку «ссылка» в графе Отчет.

Просмотр результатов тестирований доступен также из анкет кандидатов и работников.

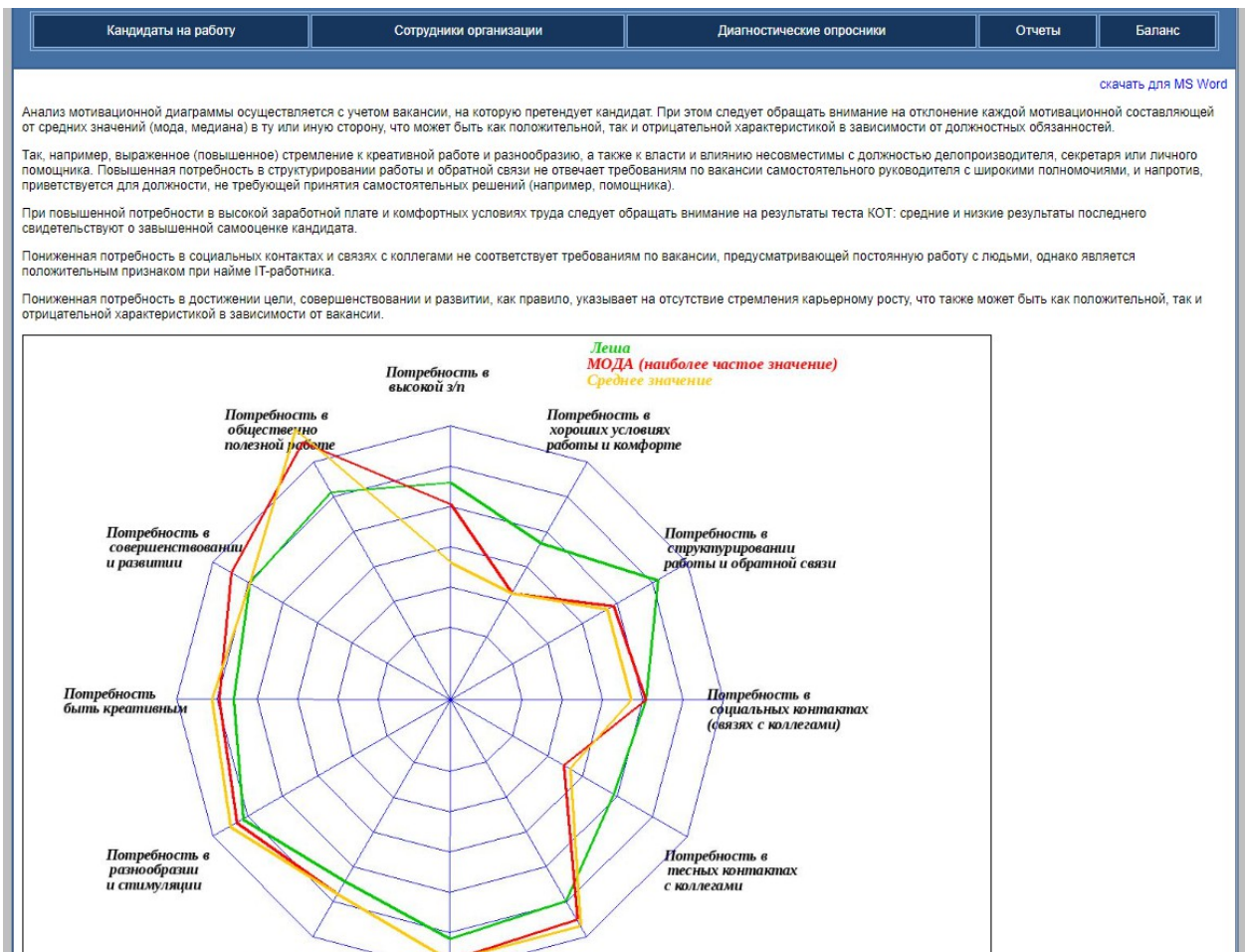
Лицо, заполнившее диагностический опросник, не имеет возможности просмотреть результаты обработки тестирования.

В разделе «Баланс» отображается количество доступных пользователю диагностических опросников.

Примеры использования

Программное обеспечение «Диалог с работодателем» позволяет без специальных познаний в области психодиагностики выявить набор тех или иных деловых и личных качеств кандидата и сопоставить их с профессиограммой.

Так, на примере результата обработки опросника кандидата на работу «Минимумт» на диаграмме можно определить приоритетные потребности, сопоставленные со средними и наиболее частыми значениями в выборочной совокупности:



Частые вопросы (FAQ)

Кандидату не пришла по почте ссылка на диагностический опросник

1. Откройте анкету кандидата и убедитесь в том, что поле «e-mail» заполнено, а кнопка «Отправить» в графе «отправить/отправлено» не активна, вместо нее отображается дата и время отправки ссылки.
2. В связи с однотипностью рассылаемых программой тестируемым кандидатам на работу и сотрудникам организации текстов электронных писем с ссылкой на тесты возможно отнесение таких писем почтовыми сервисами к категории спама с помещением письма в соответствующую папку «спам». Необходимо обращать внимание тестируемых на это обстоятельство.

Контактная информация

Связь с разработчиком осуществляется по адресу электронной почты web@ribon24.su